

### 1. Allgemeines

Die **job.at Erfolg macht Spass GmbH (folgend job.at)** betreibt unter den Internetadressen [www.job.at](http://www.job.at) und [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at) Online-Anzeigenmärkte mit Schwerpunkt Stellenanzeigen und Stellengesuche. Für **private Nutzer (folgend Bewerber)** steht die Nutzung von [www.job.at](http://www.job.at) und [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at) grundsätzlich **kostenlos** zur Verfügung. Dies gilt insbesondere für das Durchsuchen der Stellendatenbank, sowie für das Aufgeben von Stellengesuchen und das Speichern eines Bewerberprofils. Die nachfolgenden Bedingungen richten sich an private Nutzer. Die Nutzung der Plattformen durch Gewerbetreibende sei es durch Aufgabe von Jobinseraten oder Durchsuchung von [www.job.at](http://www.job.at) auf geeignete Kandidaten unterliegt den Bestimmungen für gewerbliche Nutzer.

### 2. Registrierung & Bewerberprofil

2.1 Der Vertrag zwischen job.at und dem Bewerber kommt durch den abgeschlossenen Registrierungsprozess auf [www.job.at](http://www.job.at) unter Zustimmung zu den Bedingungen und anschließende Aktivierung des Benutzer-Kontos durch den Bewerber mit dem per E-Mail übermittelten Aktivierungslink zustande. Job.at behält sich das Recht vor, Registrierungsanträge ohne Angabe von Gründen abzulehnen. Diesfalls wird entweder der Registrierungsprozess nicht abgeschlossen, oder aber das Benutzer-Konto bzw. Bewerberprofil nach Aktivierung des Links nicht freigeschalten.

2.2 Nach kostenloser Registrierung hat der Bewerber kostenlos die Möglichkeit, ein Bewerberprofil (einen Lebenslauf, sowie mehrere Stellengesuche) anzulegen, welches von Stellenanbietern durchsucht werden kann.

2.3 Zum Schutz der Privatsphäre werden Name, Kontaktdaten und bisherige Arbeitgeber von Bewerbern ausschließlich registrierten Unternehmen gegen Gebühr zugänglich gemacht.

### 3. Rechte & Pflichten

3.1 Der Bewerber verpflichtet sich sowohl bei der Registrierung als auch in Bezug auf die Inhalte des Bewerberprofils zur Angabe wahrheitsgemäßer Informationen.

3.2 job.at behält sich das Recht vor, das Benutzerkonto oder Bewerberprofil von Bewerbern ohne Angabe von Gründen abzulehnen oder ggf. zu entfernen. Mögliche Gründe für eine Ablehnung sind insbesondere

- Sachliche Hinweise auf Verwendung von falschen Angaben bei der Registrierung
- Upload von Inhalten durch den User,
  - i. die gegen geltendes Recht oder gegen die guten Sitten verstoßen
  - ii. die Rechte Dritter verletzen deren Veröffentlichung für job.at objektiv unzumutbar ist, da sie zB job.at der Gefahr der Inanspruchnahme durch Dritte oder Rechtsverfolgung aussetzt oder sich gegen job.at richtet.

3.3 job.at behält sich das Recht vor, Stellengesuche von Bewerbern zur besseren Auffindbarkeit durch mögliche Arbeitgeber und besserer Anzeige relevanter automatisierter Jobvorschläge zu optimieren

und anzupassen.

3.4 Der Bewerber ist berechtigt, sein Profil jederzeit für die Stellensuche zu deaktivieren, und/oder die Inhalte dauerhaft zu löschen. Dies erfolgt durch den Bewerber direkt online durch Verwaltung seiner Daten seines Benutzerkontos. Der Bewerber kann so auch die von ihm bekannt gegebenen Daten direkt selbst verwalten.

3.5 Der Bewerber verpflichtet sich, seine persönlichen Zugangsdaten zu job.at geheim zu halten. Der Bewerber haftet für Schäden, die job.at durch die Verletzung dieser Verpflichtung entstehen.

3.6 Die Geschäftsbeziehung zwischen job.at und dem Bewerber kann jederzeit ohne Angabe von Gründen und ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist von beiden Seiten beendet werden. Der Bewerber hat jederzeit die Möglichkeit, sein Profil und sämtliche seiner Daten in seinem Nutzerkonto zu löschen.

## 4. Gewährleistung & Haftung

4.1 job.at stellt ausschließlich die technische Schnittstelle zwischen dem Bewerber und dem Stellenanbieter zur Verfügung und agiert zu keiner Zeit als Vermittler oder Erfüllungsgehilfe für Verträge zwischen dem Bewerber und dem Stellenanbieter. Sämtliche Inserate und Gesuche werden von Dritten eingestellt und stellen keine Angebote oder Inhalte von job.at dar. job.at übernimmt daher und auch im Hinblick auf die kostenlose Zurverfügungstellung des Services gegenüber dem Bewerber keine Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit, Aktualität und Rechtmäßigkeit von Informationen, die auf job.at bereitgestellt wurden.

4.2 job.at wird die Websites nach eigenem Ermessen technisch ausgestalten. Job.at garantiert ausdrücklich keine bestimmte Verfügbarkeit und Reaktionszeit. Job.at haftet daher nicht für Server- oder Netzausfälle von job.at.

4.3 job.at haftet weder für den Erfolg der Stellensuche von Bewerbern, noch für das Zustandekommen eines Dienstverhältnisses mit einem Stellenanbieter.

4.4 job.at haftet nicht für das Verhalten und Angaben von Stellenanbietern und Bewerbern. Stellenanbieter und Bewerber müssen die jeweiligen Angaben des Geschäftspartners selbstständig kontrollieren und in eigener Verantwortung entscheiden, ob sie auf einen Vorschlag und/oder Kontaktaufnahme reagieren und schließlich ein Vertragsverhältnis eingehen.

4.5 job.at haftet im Hinblick auf die kostenlose Zurverfügungstellung des Services mit Ausnahme von Personenschäden, ausschließlich für vorsätzliches oder grob fahrlässiges Handeln von job.at. Eine darüber hinausgehende Haftung ist ausgeschlossen. Dies gilt auch für mittelbare Schäden, insbesondere entgangenen Gewinn.

## 5. Werbliche Kommunikation

Nutzer stimmen dem **Empfang von werblichen Nachrichten** und Kommunikation nach §107 TKG zu. Diese Zustimmung kann vom Nutzer **jederzeit** ganz oder teilweise schriftlich per E-Mail an [support@job.at](mailto:support@job.at) **widerrufen** werden.

## 6. Verweise auf Seiten Dritter

job.at distanziert sich ausdrücklich von den Inhalten verlinkter Websites. Sämtliche auf [www.job.at](http://www.job.at) und [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at) befindlichen Verweise zu fremden Webseiten und Inhalten werden keiner Überprüfung unterzogen. job.at übernimmt daher keine Haftung für Schäden, die aus der Nutzung verlinkter Inhalte entstehen.

## 7. Datenschutz

Die Datenschutzerklärung für die Nutzung der Plattform [www.job.at](http://www.job.at) finden Sie unter dem Punkt Datenschutzerklärung und für die Nutzung von [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at) unter diesem Link.

## AGB für Arbeitgeber

### 1. Geltungsbereich

1.1 Diese allgemeinen Geschäftsbedingungen ("AGB") sind Grundlage für die Inanspruchnahme sämtlicher von job.at Erfolg macht Spaß GmbH ("job.at"), Leopold-Figl-Str 1, 8430 Leibnitz (FN 308998i) auf den Plattformen [www.job.at](http://www.job.at) und [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at), Online-Anzeigemärkte mit Schwerpunkt Stellenanzeigen und Stellengesuche ("Plattform"), Unternehmern angebotenen Leistungen, wie insbesondere das Schalten von Inseraten oder der sonstigen Dienste.

1.2 job.at erbringt ihre Leistungen ausschließlich auf der Grundlage dieser AGB. Die Gültigkeit dieser AGB erstreckt sich auf alle zukünftigen Vertragsabschlüsse über auf den Plattformen angebotenen, oder über diese erbrachten Leistungen ("Verträge"), ohne dass jeweils darauf hingewiesen werden muss. Der Unternehmer erkennt spätestens mit der Inanspruchnahme der Leistungen von job.at diese AGB an.

1.3 job.at ist berechtigt, diese AGB jederzeit einseitig zu ändern. job.at wird etwaige neue Bedingungen auf der Plattform veröffentlichen. Ab der Veröffentlichung kommen die neuen Bedingungen zur Anwendung.

1.4 Etwaigen allgemeinen Geschäftsbedingungen des Unternehmers wird ausdrücklich widersprochen.

### 2. Leistungsspektrum

2.1 Die Plattformen bieten die Möglichkeit, entgeltliche und unentgeltliche Leistungen, insbesondere die Schaltungen von Inseraten, Erwerb von Inserat-Abos, Erwerb von Lebenslaufpaketen und andere Zusatzleistungen durch Abschluss von Verträgen in Anspruch zu nehmen.

2.2 Die aktuelle und vollständige Auflistung der von job.at für Unternehmer angebotenen Leistungen, sowie die für den Abschluss von Verträgen geltenden Bedingungen (insbesondere Laufzeit, Entgelt, Kündigungsmodalitäten) sind auf [www.job.at](http://www.job.at) oder ggf. in der jeweiligen Einzelvereinbarung mit dem Unternehmer einsehbar. job.at behält sich das Recht vor, den Umfang der Leistungen jederzeit einseitig zu ändern, sowohl zu erweitern, als auch vorübergehend oder dauerhaft, ganz oder teilweise zu beschränken oder einzustellen.

### **3. Vertragsabschluss/Registrierung**

3.1 Die auf der Plattform angebotenen Leistungen sind ausschließlich freibleibend. Die Bestellung des Kunden ist damit das Angebot im rechtlichen Sinn.

3.2 Verträge über die Bestellung einer durch job.at angebotenen Leistung sind entsprechend dem dafür auf der Plattform vorgesehenen Verfahren entweder on- oder offline abzuschließen. Soweit bei einer konkreten Leistung auf der Plattform explizit ausgewiesen, kann die Einzelvereinbarung auch direkt über die Plattform abgeschlossen werden.

3.3 Vor dem erstmaligen Vertragsabschluss über die Plattform muss sich der Unternehmer nach der Produktauswahl auf der Plattform registrieren. Dabei muss der Unternehmer die auf der Plattform abgefragten Pflichtdaten wahrheitsgemäß angeben. Daneben hat der Unternehmer die Möglichkeit, weitere freiwillige Angaben (zB Unternehmensbeschreibung) zu machen, um ein Unternehmensprofil zu erstellen.

3.4 Der Unternehmer ist verpflichtet, wahrheitsgemäße und aktuelle Angaben zu seiner Person bzw. zu seinem Unternehmen zu machen und seine Anmeldedaten jeweils auf dem aktuellen Stand zu halten. Weiters ist der Unternehmer zur Geheimhaltung der Zugangsdaten zu seinem Unternehmensprofil verpflichtet. job.at kann nur überprüfen, ob die Zugangsdaten mit einer ordnungsgemäß freigeschalteten Registrierung übereinstimmen. Eine weitergehende Überprüfungspflicht trifft job.at nicht. Jede Person, die sich mit einer auf der Plattform freigegebenen Berechtigung einloggt, gilt als bevollmächtigt, rechtsverbindliche Erklärungen für das registrierte Unternehmen abzugeben und insbesondere Verträge über kostenpflichtige Leistungen abzuschließen.

3.5 Nach Abschluss und Übermittlung der Bestellung durch den Kunden erfolgt gegebenenfalls die Annahme des Angebots durch job.at durch Übermittlung einer Bestell- und Registrierungsbestätigung an die vom Unternehmer bekannt gegebene E-Mailadresse. job.at ist berechtigt, Bestellungen auch nur zum Teil anzunehmen oder ohne Angabe von Gründen abzulehnen.

### **4. Preise/Zahlungsbedingungen**

4.1 Für Verträge über kostenpflichtige Leistungen gelten die zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses auf der Plattform ausgewiesenen Preise. Alle Preise verstehen sich zuzüglich Umsatzsteuer. Der Unternehmer erhält von job.at eine entsprechende Rechnung an die von ihm angegebene Adresse übermittelt. Diese ist binnen 14 Tagen ab dem in der Rechnung ausgewiesenen Datum zur Zahlung fällig.

4.2 Zahlungen an job.at können entsprechend den auf der Plattform ausgewiesenen Verfahren geleistet werden.

4.3 Gerät der Unternehmer mit der Zahlung der Leistung in Verzug, ist job.at nach schriftlicher Mahnung berechtigt, mit der Erbringung der Leistung bis zur vollständigen Zahlung auszusetzen oder aber mit sofortiger Wirkung vom Vertrag zurück zu treten. Eine Entgeltminderung für die Zeit, in der das Unternehmen die Leistungen aus eigenem Verschulden nicht nutzen konnte, ist ausgeschlossen. Zudem ist job.at bei Zahlungsverzug des Unternehmers berechtigt, etwaige Mahnspesen in Rechnung zu stellen, sowie Verzugszinsen in der Höhe von 1% pro Monat zu berechnen.

4.4 job.at behält sich das Recht vor, die Preise für kostenpflichtige Leistungen jederzeit einseitig zu ändern. Die jeweils aktuellen Preise werden auf job.at veröffentlicht. Die neuen Preise kommen ab

Veröffentlichung auf der Plattform für neue Vertragsabschlüsse zur Anwendung.

4.5 job.at behält sich das Recht vor, auf der Plattform von Zeit zu Zeit vergünstigte Promotionaktionen anzubieten. Diese werden als solche gesondert gekennzeichnet und dafür können zusätzliche Bedingungen gelten. job.at wird darauf entsprechend hinweisen.

## **5. Bestimmungen zum Inhalt der Inserate**

5.1 Als Inhaber eines Unternehmensprofils ist der Unternehmer für den Inhalt sämtlicher von ihm bzw. über sein Unternehmensprofil produzierten und publizierten Inserate selbst verantwortlich. Der Unternehmer stimmt zu, dass die von ihm eingegebenen Daten, insbesondere sein Unternehmensprofil und die Inserate auf den Plattformen veröffentlicht werden. Die vom Unternehmer auf den Plattformen veröffentlichten Inhalte, insbesondere die über sein Unternehmensprofil geschalteten Inserate müssen der geltenden Rechtslage entsprechen. Der Unternehmer sichert zu, dass er über die entsprechenden Rechte an sämtlichen Inhalten (z.B. Texte, Bilder, Logos usw.) verfügt, die er selbst oder job.at in seinem Auftrag veröffentlicht. Der Unternehmer ist dementsprechend verpflichtet, job.at hinsichtlich sämtlicher von Dritten behaupteten Eingriffe in ihre Rechte sowie gerichtlicher und behördlichen Maßnahmen vollumfänglich schad- und klaglos zu halten.

5.2 job.at ist berechtigt, aber nicht verpflichtet, bei Verdacht, dass vom Unternehmer geschaltete Inserate Rechte Dritter verletzen oder gegen das Gesetz verstoßen, nach eigenem Ermessen und ohne Angabe von Gründen zu entfernen. Weiters ist job.at berechtigt, insbesondere technische und inhaltliche Änderungen bzw. eine Optimierung für eine bessere Auffindbarkeit des Inserats vorzunehmen.

5.3 Es ist dem Unternehmer grundsätzlich gestattet, seine Inserate mit einem Link, der auf eine eigene oder eine fremde Internetseite verweist, zu versehen. Ein Verweis auf andere Jobbörsen ist dem Unternehmer jedoch untersagt. Weiters ist job.at berechtigt, Links, die nach dem ausschließlichen Ermessen von job.at in deren Interessen eingreift und damit unzumutbar ist, zu untersagen bzw. zu entfernen.

5.4 Ebenfalls grundsätzlich zulässig ist es, in den Inhalten Adressen von Internetseiten zu nennen und/ oder auf solche hinzuweisen. Dies gilt sowohl für Internetseiten, die von Dritten betrieben werden, als auch für Internetseiten des Unternehmens. Die in Pkt 5.3 genannten Ausnahmen gelten jedoch auch hier sinngemäß.

5.5 job.at behält sich das Recht vor, die geschalteten Inserate des Unternehmers und/oder seine Bestandteile nach eigenem Ermessen ganz oder teilweise für eigene Zwecke zu nutzen und auf anderen Portalen, auf Social Media Seiten oder auch in Printmedien zu schalten. Für eine solche zusätzliche Verbreitung fällt grundsätzlich kein Entgelt an, außer die Parteien haben dies gesondert vereinbart. Die Dauer und Art der Einschaltung obliegt der alleinigen Entscheidung von job.at. Für die zusätzliche Schaltung gelten auch die AGB.

5.6 Nachträgliche, geringfügige Änderungen am Text eines einmal aufgegebenen Inserates durch den Unternehmer sind möglich. Grundsätzliche Änderungen des Inhaltes eines Inserates, insbesondere wenn dadurch die Ausschreibung eines anderen als dem ursprünglichen Jobangebot bewirkt wird, werden von job.at gesondert in Rechnung gestellt. Die Entscheidung, ob eine geringfügige oder grundsätzliche Änderung vorliegt, obliegt ausschließlich und rechtsverbindlich job.at.

## 6. Sonstige Rechte und Pflichten

6.1 Der Unternehmer ist verpflichtet, die für die Schaltung eines Inserates auf den Plattformen notwendigen Materialien (insbesondere Bilder und Textmaterialien) in der von job.at auf der Plattform im Detail beschriebenen technischen Form zur Verfügung zu stellen.

6.2 Der Unternehmer ist zur Geheimhaltung des Inhaltes und der Konditionen der zwischen ihm und job.at über Leistungen abgeschlossenen Verträge verpflichtet.

6.3 Der unaufgeforderte Versand von E-Mails an Bewerber (§ 107 TKG), Ketten-, Schneeball- oder Pyramidensysteme, hartnäckiges Nachstellen bei Bewerbern, sowie nach dem Ermessen von job.at ungesetzliche und unverhältnismäßige Werbemaßnahmen sind unzulässig.

## 7. Laufzeit/Kündigung

7.1 Die Laufzeit der auf der Basis dieser AGB in Anspruch genommenen Leistung richtet sich nach der jeweiligen Einzelvereinbarung.

7.2 Im Falle einer Kündigung durch job.at aus wichtigem Grund zB. wegen Verstoß gegen die AGB, Zahlungsverzug oder Spamming: Diesfalls enden die auf dieser Basis geschlossenen Verträge sofort und es verfällt der Leistungsanspruch des Unternehmers, sowie etwaige von ihm zum Zeitpunkt der Kündigung noch nicht verbrauchte Guthaben/Credits aus Verträgen.

7.3 Bei Kündigung durch den Unternehmer verfallen mit Ablauf des Vertrages etwaige von ihm erworbene, aber noch nicht verbrauchte Guthaben aus den Verträgen.

## 8. Haftungsausschluss

8.1 job.at stellt ausschließlich die technische Schnittstelle zwischen dem Bewerber und dem Unternehmer zur Verfügung und agiert zu keiner Zeit als Vermittler oder Erfüllungsgehilfe für Verträge zwischen dem Unternehmer und etwaigen Bewerbern.

8.2 job.at wird die Plattformen nach eigenem Ermessen technisch ausgestalten. job.at garantiert keine bestimmte Verfügbarkeit und Reaktionszeit und haftet daher nicht für Server- oder Netzausfälle von job.at.

8.3 Darüber hinaus haftet job.at für andere als durch Verletzung von Leben, Körper und Gesundheit entstehende Schäden lediglich, soweit diese auf vorsätzlichem oder grob fahrlässigem Handeln beruhen und die qualifizierte Schadenszufügung vom Unternehmer nachgewiesen wird. Eine darüber hinausgehende Haftung ist ausgeschlossen. Die Bestimmungen des Produkthaftungsgesetzes bleiben unberührt.

## 9. Datenschutz

Die Datenschutzerklärung für die Nutzung der Plattform [www.job.at](http://www.job.at) finden Sie unter dem Punkt [Datenschutzerklärung](#) und für die Nutzung von [www.lehrstellen.at](http://www.lehrstellen.at) unter [diesem Link](#).

## 10. Werbliche Kommunikation/Datenschutzzustimmung

Der Unternehmer stimmt dem **Empfang von werblichen Nachrichten** und Kommunikation nach §107 TKG zu. Diese Zustimmung kann vom Unternehmer **jederzeit** ganz oder teilweise schriftlich per E-Mail an [support@job.at](mailto:support@job.at) **widerrufen** werden.

## 11. Schlussbestimmungen

11.1 Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen oder Teile solcher Bestimmungen hiervon unberührt.

11.2 Sämtliche im Zusammenhang mit diesen AGB entstehenden Rechtsstreitigkeiten unterliegen ausschließlich dem materiellen Recht der Republik Österreich unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

11.3 Als Gerichtsstand für alle sich mittelbar oder unmittelbar im Zusammenhang mit diesen AGB ergebenden Streitigkeiten, einschließlich der Frage ihrer Anwendbarkeit, wird ausschließlich das für 8430 Leibnitz örtlich und sachlich zuständige Gericht vereinbart.

## Datenschutzerklärung und Cookiebestimmungen

(1) job.at Erfolg macht Spass Gmbh, Leopold-Figl-Str. 1, 8430 Leibnitz, Österreich, Telefon: +43 (0)3452 / 737704, E-Mail Adresse: [support@job.at](mailto:support@job.at)("Betreiberin", "wir", "uns") ist der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ein wichtiges Anliegen. Die Betreiberin verarbeitet daher die personenbezogenen Daten des Nutzers im Einklang mit den anwendbaren Rechtsvorschriften, insbesondere des Datenschutzgesetzes idgF ("DSG") und der Datenschutzgrundverordnung ("DSGVO").

(2) Die Betreiberin verarbeitet personenbezogene Daten des Nutzers zur Durchführung von Bestellungen, Kundenbetreuung, Vertragsverwaltung und zu vorvertraglichen Maßnahmen (wie Produktanfragen) gemäß Art 6 Abs 1 lit b DSGVO. Der Abschluss und die Erfüllung Ihrer Bestellung sind nur möglich, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können. Geben Sie uns die notwendigen Daten nicht an, kann kein Vertrag abgeschlossen werden und keine Services der Betreiberin in Anspruch genommen werden.

Außerdem verwendet sie personenbezogene Daten des Nutzers im Rahmen ihrer berechtigten Interessen an der Unternehmensführung gemäß Art 6 Abs 1 lit f DSGVO zu folgenden Zwecken:

- Reaktion auf Anfragen der Nutzer über ihr Kontaktformular,
- Durchsetzung von Rechtsansprüchen,
- Gewährleistung der IT Sicherheit und des IT Betriebs sowie
- Analyse des Besucherverhaltens auf der Plattform der Betreiberin.

Dazu übermittelt die Betreiberin personenbezogene Daten des Nutzers innerhalb der Unternehmensgruppe und soweit erforderlich an Rechtsvertreter.

(3) Mit der jederzeit widerrufbaren Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO senden wir dem Nutzer unseren elektronischen Newsletter.

(4) Zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen (zB steuer- oder unternehmensrechtliche Vorgaben) verarbeiten wir personenbezogene Daten gemäß Art 6 Abs 1 lit c DSGVO im vom jeweiligen Gesetz erforderlichen Umfang. Dazu können wir Ihre personenbezogenen Daten an Behörden oder Gerichte im erforderlichen Ausmaß übermitteln.

(5) Die Betreiberin arbeitet mit externen Unternehmen zusammen und übermittelt daher personenbezogene Daten des Nutzers an IT-Dienstleister, Banken sowie an Buchhalter.

(6) Die Betreiberin ermöglicht Unternehmen im Rahmen der Nutzung der Bewerberdatenbank gegen Gebühr den Zugriff auf die vom Bewerber in seinem Benutzerkonto angeführten Daten und Unterlagen. Die von Bewerbern in ihrem Benutzerkonto, Stellengesuchen und Lebensläufen angeführten Daten können daher von potentiellen Arbeitgebern aufgerufen und gespeichert werden. Darüber hinaus werden Bewerberdaten vertraulich behandelt und ohne vorherige Einwilligung des Bewerbers nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dass dies aufgrund gesetzlicher oder behördlicher Anordnung erfolgen muss bzw. gerechtfertigt ist.

(7) Mit der vollständigen Abwicklung der Berechtigung der Nutzung dieser Plattform werden die Daten des Nutzers, die aus rechtlichen Gründen aufbewahrt werden müssen, gesperrt. Aufgrund



unternehmensrechtlicher Verpflichtungen werden die Vertragsdaten jedenfalls über einen Zeitraum von 7 Jahren nach Vertragsende aufbewahrt. Im Einzelfall können die personenbezogenen Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen die Betreiberin geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von 3 oder bis zu 30 Jahren). Für Werbezwecke verarbeiten wir Ihre Daten maximal 3 Jahre nach Ihrer letzten Kontaktaufnahme zu uns.

(8) Die Betreiberin benutzt Google Maps zur visuellen Darstellung von geographischen Informationen. Google Maps wird von Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA („Google“) betrieben. Die durch Google Maps erfassten Informationen werden an Server von Google (in der Regel in den USA) übertragen und dort gespeichert. Google verfügt über eine Privacy Shield Zertifizierung, im Rahmen dessen wurde durch die EU-Kommission für die USA ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt. Detaillierte Information dazu finden Sie hier <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016D1250&from=DE>. Nähere Informationen über die Datenverarbeitung durch Google finden Sie unter <https://policies.google.com/privacy?hl=de>

## **Cookiebestimmungen**

(9) Die Betreiberin nutzt so genannte "Cookies", welche dazu dienen, die Internetpräsenz insgesamt nutzerfreundlicher, effektiver sowie sicherer zu machen - etwa wenn es darum geht, das Navigieren auf der Plattform zu beschleunigen.

"Cookies" sind Dateien, die von einer Website auf die Festplatte einer Person zu Zwecken der Datenerfassung übertragen werden. Zudem versetzen Cookies die Betreiberin in die Lage, etwa die Häufigkeit von Seitenaufrufen und die allgemeine Navigation zu messen. Wenn Sie entsprechende Einstellungen in Ihrem Browser vorgenommen haben, die die Verwendung von Cookies verhindert, erfassen wir lediglich anonyme Daten um zB die Gesamtanzahl der Besucher unserer Website feststellen zu können. Genauere Informationen, wie Sie Ihren Browser konfigurieren können, finden Sie:

- für Microsoft Internet Explorer unter <http://windows.microsoft.com/de-at/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-11>,
- für Mozilla Firefox unter <https://support.mozilla.org/de/kb/cookies-informationen-websites-auf-ihrem-computer> und
- für Google Chrome unter [https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=de&ref\\_topic=3434352](https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=de&ref_topic=3434352).

(10) Soweit Sie der Verarbeitung Ihrer Daten auf der Website zustimmen, erfolgt diese aufgrund und im Umfang Ihrer Einwilligung (§ 96 Abs 3 TKG iVm Art 6 Abs 1 lit a DSGVO). Außerdem werden die Daten im berechtigten Interessen der Betreiberin zur Verbesserung der Services und Webseite sowie Erhöhung der Benutzerfreundlichkeit verarbeitet (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO).

(11) Die Betreiberin benutzt Google Analytics, Google AdWords sowie Google AdSense, Webanalysedienste der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA ("Google").

(12) Die Nutzerdaten werden von den Webanalysediensten höchstens für die Dauer von 38 Monaten gespeichert.

(13) Die durch Google Cookies erfassten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden an Server von Google (in der Regel in den USA oder in anderen Staaten außerhalb der EU) übertragen und dort gespeichert. Google verfügt über eine Privacy Shield Zertifizierung, im Rahmen dessen wurde durch die EU-Kommission für die USA ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt. Detaillierte Information dazu finden Sie hier <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016D1250&from=DE>.

(14) **Google Analytics** verwendet Cookies, um Standard-Protokollierungsinformationen sowie das Besucherverhalten unserer Website in aggregierter Form zu erfassen. Die folgenden Informationen werden von Google Analytics gesammelt: Browser, Gerätetyp, Gerätemodell, Land, Service-Provider, Bildschirmauflösung (auf mobilem Gerät), Verweildauer auf der Website, Sprache, Betriebssystem, besuchte Seiten auf der Website. Google wird diese Informationen insbesondere benutzen, um die Nutzung der Website durch die Nutzer auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten zusammenzustellen. Auch wird Google diese Informationen gegebenenfalls an Dritte übertragen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder Dritte diese Daten im Auftrag von Google verarbeiten.

Falls Sie nicht wollen, dass irgendeine Website Ihre Aktivitäten über Google Analytics aufzeichnet, können Sie sich unter dem folgenden Link (<http://tools.google.com/dlpage/gaoptout>) verfügbare Browser-Plugin herunterladen und installieren.

(15) Diese Website verwendet die Conversion-Tracking und Remarketing Funktion innerhalb des **Google AdWords**-Dienstes. Diese Funktionen dienen der Unterstützung der Anzeigenschaltung und –verwaltung im Web. Mit Hilfe des Conversion Tracking wird ein Cookie gesetzt, wenn Sie eine Website aufrufen und eine über Websites des Google Werbenetzwerks geschaltete Anzeige anzeigen oder darauf klicken. Besucht der Nutzer diese Website, kann die Betreiberin und Google erkennen, dass der Nutzer auf die Anzeige geklickt hat und weitergeleitet wurde.

Mithilfe von Remarketing werden Informationen über Ihr Surfverhalten zu Marketingzwecken in anonymisierter Form gesammelt und mithilfe von Cookies auf Ihrem Computer gespeichert (Targeting/Retargeting). Anhand eines Algorithmus können wir Ihnen anschließend gezielte Produktempfehlungen als personalisierte Werbebanner auf anderen Webseiten (sog Publishern) angezeigt werden. Dies beinhaltet die Verwendung von Cookies durch Drittanbieter, einschließlich Google.

Sollten Sie dies nicht wünschen, können Sie dies über den Anzeigenvorgaben-Manager (<https://support.google.com/ads/answer/2662922?hl=de>) deaktivieren.

(16) Darüber hinaus verwendet diese Website **Google AdSense**. Das AdSense-System sendet nach jeder Aktivität, die zu einem Aufruf der Google Server führt, ein Cookie an den Browser. Google AdSense verwendet auch so genannte Web Beacons (unsichtbare Grafiken). Durch diese Web Beacons können Informationen wie der Besucherverkehr auf diesen Websites ausgewertet werden. Durch Cookies und Web Beacons werden Informationen über die Benutzung dieser Website (einschließlich Ihrer IP-Adresse) und Auslieferung von Werbeformaten erstellt. Diese Informationen können von Google an Vertragspartner von Google weitergegeben werden. Sie können der Erhebung und Speicherung Ihrer Daten durch Google jederzeit mit Wirkung für die Zukunft unter <https://support.google.com/a/answer/6237138?hl=de> widersprechen. Weitere Informationen über die Datenverarbeitung durch Google in Bezug auf werbebezogene Dienstleistungen finden Sie hier <https://www.google.com/policies/technologies/partner-sites/>

## Rechte des Nutzers

(17) Gemäß Art 14 ff EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) hat der Nutzer ein Recht auf unentgeltliche Auskunft über die von ihm verarbeiteten Daten sowie ggf. ein Recht auf Berichtigung, Einschränkung oder Löschung dieser Daten. Außerdem hat der Nutzer ein Recht auf Übertragung seiner Daten und **Widerspruch gegen die Verarbeitung**. Soweit Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung Ihrer Daten gegeben haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Sofern weitere Informationen oder die Ausübung dieser Rechte gewünscht wird, steht ua ein Support unter der E-Mail-Adresse [support@job.at](mailto:support@job.at) zur Verfügung.

Bei Beschwerden können Sie sich gerne an die Betreiberin wenden ([support@job.at](mailto:support@job.at)). Ihnen steht daneben auch die Möglichkeit einer Beschwerde an die österreichische Datenschutzbehörde offen.

(18) Im Zuge der Weiterentwicklung des Internets wird die Betreiberin auch ihre Datenschutzhinweise laufend anpassen. Änderungen wird die Betreiberin auf dieser Website rechtzeitig bekannt geben. Daher sollten Sie diese Datenschutzhinweise regelmäßig aufrufen, um sich über den aktuellen Stand zu informieren.

## Job.at Erfolg macht Spass GmbH

Leopold-Figl-Str. 1

A-8430 Leibnitz

Tel: +43 (0)3452 / 737704

Fax: +43 (0)3452 / 737704 - 20

Firmenbuch: 308998i

UID: ATU64251446

Geschäftsführer: Gernot Labudik